les ressources humaines _ UdeM

AFFAIRES PROFESSORALES

AFFICHAGE DE COURS

(article 10 convention collective des chargés de cours)

Unité académique d'embauche : Faculté de droit

Numéro de l'unité académique d'embauche : DROIT – C0100U

Nom du directeur : Jean-François Gaudreault-Desbiens

Numéro de téléphone : 514-343-2429

Affichage

- ☐ Affichage 10.05
- ☒ Affichage 10.13

Trimestre

- ☐ Automne
- ☒ Hiver
- ☐ Été

Catégorie d'emploi

- ☒ Chargé de cours
- ☐ Chargé de clinique
- ☐ Chargé de formation pratique
- ☐ Superviseur de stage

Année : 2016-2017

Sigle	Section	Titre du cours	Exigences de qualification	Nombre d'heures	Horaire prévu				
					Jour	de	à	Date début	Date fin
DRT3914	R	Clinique juridique (Reconnaissance des acquis professionnels pour les avocats étrangers)	Détenir une maîtrise en droit et avoir une expérience professionnelle récente, régulière et significative d'au moins trois ans dans un champ de droit qui correspond au contenu du cours à attribuer, OU EXCEPTIONNELLEMENT détenir une licence ou un baccalauréat en droit et avoir une expérience professionnelle récente, régulière et significative d'au moins six ans dans un champ du droit qui correspond au contenu du cours à attribuer.	45	Vendredi	09h00	12h00	6 janvier 2017	6 avril 2017
DRT3910	K	Séminaire de recherche (droits minorités linguistiques)		45	Lundi	16h00	19h00	9 janvier 2017	10 avril 2017

Selon la clause 10.13b de la convention collective des chargés de cours, à chaque trimestre, la direction de l'unité académique est tenue de déterminer 3 dates concernant les affichages tardifs. Voici les dates retenues :

Date : 26 et 27 octobre 2016 Date : 23 et 24 novembre 2016 Date : 14 et 15 décembre 2016

TOUT CANDIDAT DOIT POSER SA CANDIDATURE SUR LE FORMULAIRE SPECC* ET LE REMETTRE À LA DIRECTION DE SON UNITÉ *

(http://carrieres.umontreal.ca/fileadmin/faire_carriere/documents/F_Candidature_SPECC_R.pdf)

Date limite pour déposer sa candidature : Le 25 novembre 2016 à minuit

L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les Autochtones à poser leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.