

Curriculum vitae

Gilles Trudeau, professeur titulaire

Responsable du programme en droit et travail

Formation

Doctorat en droit (S.J.D.), Harvard Law School, 1985

Barreau du Québec, 1981

LL. L., Université de Montréal, 1979

LL. B., spécialisé en relations industrielles (B.sc.R.I.),

École de relations industrielles, Université de Montréal, 1976

Domaines d'intérêts

Droit du travail, relations de travail, droit du travail international

Enseignement

DRT 3603 - Rapports collectifs de travail

Publications

1- D'AOUST Claude et Gilles TRUDEAU, L'obligation d'obéir et ses limites dans la jurisprudence arbitrale québécoise, Monographie no 4, Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1979, 62 pages

2- D'AOUST Claude, Louis LECLERC et Gilles TRUDEAU, « Le recours du salarié congédié dans la loi sur les normes du travail », Relations, Octobre 1979, pp. 275 à 278

3- D'AOUST Claude et Gilles TRUDEAU, « La distinction entre les mesures disciplinaire et non disciplinaire (ou administrative) en jurisprudence arbitrale québécoise », (1981) 41 Revue du Barreau, pp. 514 à 564

4- D'AOUST Claude, Louis LECLERC et Gilles Trudeau, Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale, Monographie no 13, Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 484 pages

5- TRUDEAU Gilles, « Labor Relations Rules in the American and Canadian Federal Governments: The Case of Air Traffic Controllers », (1983) 29 Wayne State University Law Review, pp. 1347 à 1412

6- D'AOUST Claude et Gilles TRUDEAU, « Les mesures administratives et la juridiction arbitrale : note sur la jurisprudence de la Cour d'appel », (1984) 44 Revue du Barreau, pp. 606 à 618

7- TRUDEAU Gilles, « La réintégration du salarié injustement congédié », dans Normes du travail: impact sur la gestion des ressources humaines et sur les rapports collectifs du travail, 15e Colloque de relations industrielles, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1984, 318 pages, pp. 98 à 107

8- TRUDEAU Gilles, "The Effectiveness of Reinstatement as a Remedy Against Wrongful Dismissal in the Unorganized Work Force in Quebec" 21e Congrès annuel de l'Association canadienne des relations industrielles, 29-31 mai 1984, University of Guelph, Ontario, 417 pages, aux pp. 192 à 205. (Publication en anglais des mêmes données qu'en 7)

9- TRUDEAU Gilles, « Le recours prévu aux articles 124 et ss. de la Loi sur les normes du travail », dans Les normes du travail, Robert COUILLARD et Gilles DOSTALER, auteurs, étude préparée pour la Commission consultative sur le travail et la révision du Code du travail, Les Publications du Québec, 1986, 188 pages, aux pp. 105 à 120

10- TRUDEAU Gilles, « Le respect des normes législatives du travail », dans Le travail au minimum, (R. COUILLARD et al.), Montréal, Acfas, 1986, 200 pages, aux pp. 73 à 100

11- D'AOUST Claude, Sylvain ST-JEAN et Gilles TRUDEAU, « L'obligation de civilité du salarié », (1986) 41 Relations industrielles, pp. 157 à 180

12- TRUDEAU Gilles et Jean-Pierre VILLAGGI, « Le retrait préventif de la femme enceinte selon la Loi sur la santé et la sécurité du travail », (1986) 46 Revue du Barreau, pp. 477 à 490

13- TRUDEAU Gilles, « Le refus d'exécuter un travail dangereux : aux confins du droit et des sciences sociales », (1986) XVIII Sociologie et Sociétés, pp. 87 à 97

14- TRUDEAU Gilles, « Employee Rights versus Management Rights: Some Reflections Regarding Dismissal », In Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management, Shimon L. DOLAN et Randall S. SCHULER, éditeurs, St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pages, aux pp. 367 à 378

15- HÉBERT Gérard et Gilles TRUDEAU, Les normes minimales du travail au Canada et au Québec. Étude juridique et institutionnelle, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1987, 192 pages

16- TRUDEAU Gilles, Recension de volume : Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentées, dans (1987) 42 Relations industrielles, pp. 215-216

17- TRUDEAU Gilles, « Sanctions pour violation ou non-exécution des normes du travail au Canada » dans 12^e Congrès international de droit du travail et de la sécurité sociale, Thème général I, Madrid, 20-23 septembre 1988, 662 pages, aux pp. 117 à 138

18- RENAUD Marc, Gilles TRUDEAU, Chantal ST-JACQUES et Louise DUBÉ, Le droit de refus : une révolution tranquille. Étude de la mise en œuvre d'un nouveau droit, monographie no 21, Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1989, 329 pages

19- TRUDEAU, Gilles, « Les principaux recours permettant la contestation d'un congédiement en droit québécois » dans Guide d'activités du professeur, École de Formation Professionnelle du Barreau du Québec, 1989-90, 418 pages, aux pp. 153 à 170

- 20- TRUDEAU, Gilles, Recension de volume : Labour Law under the Charter, dans (1989) 44 Relations industrielles, pp. 953 à 958.
- 21- TRUDEAU, Gilles, « Les normes minimales du travail : bilan et éléments de prospective », dans Vingt-cinq ans de pratique en relations industrielles au Québec, sous la direction de Rodrigue BLOUIN, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1990, 1164 pages, aux pp. 1085 à 1116
- 22- TRUDEAU Gilles et Thomas S. KUTTNER, « Sanctions for Violation or Non-Implementation of Canadian Labour Standards", (1990) 11 Comparative Labor Law Journal, no 2, pp. 164 à 180, (University of Pennsylvania)
- 23- TRUDEAU Gilles, « L'impact de l'accord de libre-échange sur les relations du travail au Québec et leur encadrement légal », dans La libéralisation des échanges Canada - Etats-Unis et les relations industrielles au Québec - Négocier l'avenir, 20e Colloque de l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1990, 250 pages, aux pp. 98 à 134
- 24- MORAN Paul John et Gilles TRUDEAU, « Le salariat agricole au Québec», (1991) 46 Relations industrielles, pp. 159 à 184
- 25- TRUDEAU Gilles, « Les principaux recours permettant la contestation d'un congédiement en droit québécois », texte préparé à la demande de l'École de formation professionnelle du Barreau du Québec et destiné aux étudiants, février 1991, 29 pages (mise à jour complète du texte mentionné au # 19)
- 26- TRUDEAU Gilles, "Is reinstatement a Remedy Suitable to At-Will Employees?", (1991) 30 Industrial Relations, no 2, pp. 302 à 315, (University of California at Berkeley)
- 27- TRUDEAU Gilles, « L'impact de l'Accord de libre-échange canado-américain sur les relations du travail au Québec et leur encadrement juridique» (1991) 25 La Revue Juridique Thémis, no 2-3, pp. 279 à 319 (texte # 23 retravaillé et mis à jour).
- 28- TRUDEAU Gilles, « L'avenir des tribunaux de relations industrielles au Québec », dans D. Carter ed., Les relations industrielles et les femmes, Rapport du 28e Congrès de l'Association canadienne de relations industrielles, 1992, pp. 25 à 42.
- 29- MOREAU Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, « Les modèles de réglementation sociale à l'heure de l'ouverture des frontières : quelques réflexions autour des modèles européen et nord-américain » (1992) 33 Les Cahiers de Droit, no 2, pp. 345 à 384
- 30- TRUDEAU Gilles, Recension de volume : La nouvelle loi sur les normes du travail, dans (1992) 47 Relations industrielles, no 3, pp. 593 à 595.
- 31- TRUDEAU Gilles, « La jurisprudence élaborée par les commissaires du travail dans le cadre de leur nouvelle compétence en matière de congédiement sans cause juste et suffisante", (1992) 52 Revue du Barreau, no 4, pp. 849 à 875
- 32- TRUDEAU Gilles, Recension de volume : Droit de la santé et de la sécurité du travail, dans (1993) 48 Relations industrielles, no 4, pp. 789 à 791

33- TRUDEAU Gilles, Diane VEILLEUX et Guylaine VALLÉE, « Hommage à Claude D'Aoust 1939-1993 », (1993) 48 Relations industrielles, no 3, pp. 407 et 408

34- TRUDEAU Gilles, « Synthèse des délibérations » dans Le Code civil et les relations du travail, Remue-ménages du 6 octobre 1993 sous l'égide du Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre et du Département des relations industrielles de l'Université Laval, Sainte-Foy, Collection Instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1993, 114 pages, aux pp. 79 à 86

35- MOREAU Marie-Ange, Patrick STAELENS et Gilles TRUDEAU, « Nouveaux espaces économiques et distorsions sociales (ALENA/CEE/EEE/) » (1993) Droit Social, no 7/8, pp. 686 à 694

36- ARTHURS Harry W., Donald D. CARTER, Judy FUDGE, Harry J. GLASBEEK et Gilles TRUDEAU, Labour Law and Industrial Relations in Canada, Fourth Edition, Deventer (Hollande), Kluwer et Butterworths, 1993, 360 pages. (Publié initialement sous le titre Canada dans the International Encyclopaedia for Labour Law and Industrial Relations

37- TRUDEAU Gilles, « Les relations du travail et la constitution canadienne » dans Alessandro ANASTASI et Giovanni BONANNO, dir., The Canadian Vision - La vision canadienne, Centro Studi sul Canada, Università di Messina, Edizioni Officina Grafica, 1993, 240 pages, aux pp. 81 à 104

38- TRUDEAU Gilles, « Un aperçu général des relations industrielles au Canada » dans Alessandro ANASTASI et Giovanni BONANNO, dir., The Canadian Vision - La vision canadienne, Centro Studi sul Canada, Università di Messina, Edizioni Officina Grafica, 1993, 240 pages, aux pp. 105 à 125.

39- TRUDEAU Gilles et Guylaine VALLÉE, Economic Integration and Labour Law Policy in Canada, Document de recherche no 94-04, mars 1994, École de relations industrielles, Université de Montréal, 28 p.

40- TRUDEAU Gilles, « L'impact de l'Accord de libre-échange sur les relations du travail au Québec et leur encadrement légal », dans Les relations industrielles au Québec, 50 ans d'évolution, R. BLOUIN, J. BOIVIN, E. DÉOM et J. SEXTON, dir., Sainte-Foy, Département des relations industrielles, Université Laval, Les Presses de l'Université Laval, 1994, pp. 313 à 353, (Texte # 23 republié intégralement)

41- TRUDEAU Gilles, « La récession économique et le droit québécois de la cessation d'emploi », dans Le travail, le chômage et la justice, Institut canadien d'administration de la justice, Montréal, Les Éditions Thémis, 1994, pp. 81 à 109

42- TRUDEAU Gilles et Guylaine VALLEE, "Economic Integration and Labor Law Policy in Canada" dans Regional Integration and Industrial Relations in North America, M.L. COOK et H.C. KATZ (directeurs), New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1994, pp. 66 à 81

43- TRUDEAU Gilles et Diane VEILLEUX, « Le monopole de représentation syndicale à la croisée des chemins », (1995) 50 Relations industrielles, pp. 11 à 40

44- TRUDEAU Gilles, Guylaine VALLÉE et Diane VEILLEUX (directeurs), Études en droit du travail à la mémoire de Claude D'Aoust, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1995, 410 p.

- 45- DUBÉ Louise et Gilles TRUDEAU, « Les manquements du salarié à son obligation d'honnêteté et de loyauté en jurisprudence arbitrale, dans ouvrage #44, pp. 51 à 124
- 46- D'AOUST Claude, Louise DUBÉ et Gilles TRUDEAU, L'intervention de l'arbitre de grief en matière disciplinaire, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1995, 161 pages
- 47- TRUDEAU Gilles, "La mondialisation et les syndicats" dans Policy Options politiques, Vol. 16, no 8, Octobre 1995, pp. 7 à 11
- 48- BOURQUE Reynald et Gilles TRUDEAU (directeurs), Le travail et son milieu, Cinquante ans de recherche à l'École de relations industrielles, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1995, 438 pages
- 49- TRUDEAU Gilles et Marie-Ange MOREAU, "Les modes de réglementation sociale à l'heure de l'ouverture des frontières : quelques réflexions autour des modèles européen et nord-américain", texte #29 mis à jour et reproduit partiellement dans ouvrage #48, pp. 307 à 324
- 50- MOREAU Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, "La clause sociale dans l'Accord de libre-échange nord-américain", (1995) Revue internationale de droit économique, no 3, pp. 393 à 406
- 51- TRUDEAU, Gilles, "Les récents amendements au code du travail et les contrats sociaux", L'Écriteau, Vol. 2, no 8, 1995, 3 p.
- 52- GILES, Anthony, Anthony SMITH et Gilles TRUDEAU (directeurs), La mondialisation de l'économie et le travailleur, Acte du XXXIIe Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval 1996, 330 p.
- 53- TRUDEAU, Gilles et Guylaine VALLÉE, "Integracion economica y politica de legislacion laboral en Canada" dans G. BENSUAN et A. ARTEAGE, directeurs, Integracion regional y relaciones industriales en America del Norte, Mexico, Unidad Iztapalapa et Flacso, Sede Mexico, 1996, pp. 105 à 126 (traduction du texte no 39)
- 54- MOREAU, Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, "L'opportunité du recours à une sanction économique en matière sociale (ou la nouvelle histoire de la carotte et du bâton)", (1996), Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale, (Université Montesquieu-Bordeaux IV), pp. 41 à 56
- 55- STAELENS GUILLOT, Patrick, Marie-Ange MOREAU et Gilles TRUDEAU, El aspecto social de la integracion economica norteamericana (T.L.C.), Reporte de Investigacion Serie II, No. 238, Universidad Autonoma Metropolitana, Unidad Azcapotzaco, Division de Ciencias Sociales y Humanidades, Enero 1996, Mexico, 42 p.
- 56- TRUDEAU, Gilles, "Le droit du travail face à la mondialisation de l'économie" dans La représentation des salariés dans le contexte du libre-échange et de la déréglementation, R. CHAYKOVSKI, P.A. LAPOINTE, G. VALLÉE et A. VERMA, dir., Actes du XXXIIIe Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1997, pp. 63 à 76 (présentation sommaire du texte # 58)
- 57- TRUDEAU, Gilles, "Temporary Employees Hired Through a Personnel Agency: Who is the Real Employer?", (1997) 5 Canadian Labour and Employment Law Journal, no 3, pp. 359 à 375

- 58- MOREAU, Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, "Le droit du travail face à la mondialisation de l'économie", (1998) 53 Relations industrielles, no 1, pp. 31 à 65
- 59- TRUDEAU, Gilles, "Les modes de régulation internationale du travail et de l'emploi: perspective internationale", dans R. BLOUIN et A. GILES (dir), L'intégration économique en Amérique du Nord et les relations industrielles, Actes du 53e congrès des relations industrielles de l'Université Laval, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1998, pp. 201 à 229
- 60- TRUDEAU, Gilles, "Droit du travail et mondialisation: quelques réflexions à partir de l'expérience nord-américaine", (1998) Syndicalisme et société (Iseres/CGT, France), n 1, pp. 77 à 96
- 61- CHAREST, Jean, Gilles TRUDEAU et Diane VEILLEUX, "La modernisation du Code du travail du Québec: perspectives et enjeux", Effectifs, avril et mai 1999, Vol. 2, n° 2, pp. 24 à 31
- 62- CHAREST, Jean et Gilles TRUDEAU, "De l'assurance-chômage à l'assurance-emploi: un baromètre de l'évolution des politiques sociales canadiennes", (1999) Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale, (Université Montesquieu-Bordeaux IV), pp. 66 à 91
- 63- MOREAU, Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, "The Social Effects of Globalization on Labour Law" in The Impact of Globalization on National and Regional Systems of Industrial Relations and Employment Relations, Proceedings Vol. 2, 12th World Congress Tokyo 2000, International Industrial relations Association, pp. 72 – 84
- 64- MOREAU, Marie-Ange et Gilles TRUDEAU, "Les normes du droit du travail confrontées à l'évolution de l'économie : de nouveaux enjeux pour l'espace régional", (2000) Journal du Droit international, n° 4, pp. 914 – 948, (Développement des idées avancées dans texte n° 63)
- 65- CHAREST, Jean, Gilles TRUDEAU et Diane VEILLEUX, "La modernisation du Code du travail du Québec: perspectives et enjeux" dans Nouveau contexte, nouvelle GRH, sous la dir. d'Alain Gosselin, Montréal, Collection «Racines du savoir», Revue Gestion, 2000, pp. 466-478, (Reproduction du texte n° 61)
- 66- TRUDEAU, Gilles, "Discontinuités d'activité et garanties sociales : Réflexions à partir du cas canadien" dans L'Insécurité de l'emploi, Actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale de Bordeaux 2000, Université Montesquieu-Bordeaux IV, pp. 183 - 212
- 67- TRUDEAU, Gilles, " Droit international et droit du travail québécois, deux grandes solitudes » dans Développements récents en droit du travail 2001, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 2001, pp. 145 - 217
- 68- CARTER, Donald D., Geoffrey ENGLAND, Brian ETHERINGTON et Gilles TRUDEAU, Labour Law and Industrial Relations in Canada, Fith Edition, La Haye (Hollande), Kluwer Law International et Butterworths Canada, 2001, 406 pages. (Publié initialement sous le titre Canada dans the International Encyclopaedia for Labour Law and Industrial Relations. (Nouvelle édition du texte n° 36)
- 69- TRUDEAU, Gilles, « Hommage à Gérard Hébert (1921-2001)", (2001) 56 Relations industrielles n° 4, p. 1

70- TRUDEAU, Gilles, « La procédure interne de règlement et l'arbitrage des griefs au Québec : une illustration de la voie nord-américaine de résolution des litiges découlant de l'application des conventions collectives » dans *Les juges et le droit social, Actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale de Bordeaux 2001*, Université Montesquieu-Bordeaux IV, 2002, pp. 131 – 149

71- TRUDEAU, Gilles, « L'équité dans le règlement des conflits sociaux : quelques observations à partir de l'expérience canadienne » dans *Les juges et le droit social, Actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale de Bordeaux 2001*, Université Montesquieu-Bordeaux IV, 2002, pp. 233–238

72- TRUDEAU, Gilles, « Industrial relations and Globalization : Some Reflections Based on the Canadian Experience » dans Valeria G LERDA, (dir.), *Which "Global Village"?: Societies, Cultures, and Political-Economic Systems in the Age of Globalization*, Wesport (Connecticut), Greenwood Publishing Group, Inc., (Traduction et adaptation du texte n° 60), 2002, pp. 63 – 79

73- TRUDEAU, Gilles, « Y a-t-il un droit international du travail pour les entreprises multinationales? », *Gestion*, Vol. 27, n°1, printemps 2002, pp. 98 – 106

74- TRUDEAU, Gilles, « La contractualisation du droit des relations professionnelles : une illustration des tendances nord-américaines » dans *La contractualisation du droit social, Actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale de Bordeaux 2002*, Université Montesquieu-Bordeaux IV, pp. 55 – 83

75- TRUDEAU, Gilles, « The Internal Grievance Process and Grievance Arbitration in Quebec: An Illustration of the North-American Methods of Resolving Disputes Arising from the Application of Collective Agreements », (2002) 44 *Managerial Law*, n° 3, pp. 27 – 46. (Traduction et adaptation du texte n° 70)

76- TRUDEAU, Gilles, « Changing Employment Relationships and the Unintentional Evolution of Canadian Labour Relations Policy », (2002) *Canadian Public Policy/Analyse de politiques*, Vol. XXVIII, n° 1, 149 –152

77- TRUDEAU, Gilles, Recension de l'ouvrage intitulé *L'incessante évolution des formes d'emploi et la redoutable stagnation des lois du travail*, Acte du 56e Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, (2003) 28 *Gestion* n 2, pp. 104 – 105

78- HEBERT, Gérard, Reynald BOURQUE, Anthony GILES, Michel GRANT, Patrice JALETTE, Gilles TRUDEAU (Coordinateur de l'ouvrage et coauteur) et Guylaine VALLEE, *La convention collective au Québec*, Boucherville, Gaétan Morin éditeur, 2003, 410 pages

79- BOURQUE, Reynald, Patrice JALETTE et Gilles TRUDEAU, « L'évolution de la convention collective au Québec : prospectives et perspectives », *Effectif (de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec)*, Vol. 6, n° 2, mai 2003, pp. 18 – 26

80- TRUDEAU, Gilles, « The Contractualization of Labour Relations Law: An Illustration of North American Trends », (2003) 45 *Managerial Law*, n° ¾, pp.135 – 160 (Traduction et adaptation du texte n° 74)

81- TRUDEAU, Gilles, « Vie professionnelle et vie personnelle. Tâtonnements nord-américains », *Droit social*, n° 1, Janvier 2004, pp.11 – 22

82- TRUDEAU, Gilles, « Les normes du travail : bilan et perspective » dans Jean BOIVIN (dir.), Introduction aux relations industrielles, Montréal, Gaétan Morin éditeur, 2004, pp. 161 – 191 (Mise à jour du texte n° 21)

83- MURRAY, Gregor et Gilles TRUDEAU, « Une régulation sociale de l'entreprise mondialisée ? Introduction », (2004) 59 Relations industrielles/Industrial Relations, N° 1, pp. 3 – 14 (version française) et 15 – 25 (version anglaise)

84- TRUDEAU, Gilles, « La grève au Canada et aux États-Unis : d'un passé glorieux à un avenir incertain », (2004) 38 La Revue juridique Thémis, n° 1, pp. 1 - 48

85- TRUDEAU, Gilles, « L'impact du droit international sur l'évolution du droit canadien du travail », dans Institut canadien d'administration de la justice, Justice et participation dans un monde global : la nouvelle règle de droit, Montréal, Les Éditions Thémis, 2003, pp. 389 – 419 (version abrégée et mise à jour du texte n° 67)

86- TRUDEAU, Gilles, « Rapport de synthèse : instances juridictionnelles et réparations », dans Le Tribunal des droits de la personne et le Barreau du Québec, La Charte des droits et libertés de la personne : pour qui et jusqu'où ?, Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 2005, pp. 493 – 517

87- TRUDEAU, Gilles, « L'arbitrage des griefs au Canada : Plaidoyer pour une réforme devenue nécessaire », (2005) 84 La Revue du Barreau canadien, pp. 249 -276

88- TRUDEAU, Gilles, « Les droits fondamentaux de l'homme au travail : de la logique internationale à la logique canadienne », dans Isabelle DAUGAREILH (dir.), Mondialisation, travail et droits fondamentaux, Bruxelles et Paris, Bruylant et L.G.D.J., 2005, pp.309 - 347(version abrégée et adaptée du texte n° 67)

89- TRUDEAU, Gilles, « La huelga en el Canada y en los Estados Unidos : De un pasado glorioso a un futuro incierto », dans Antonio MARZAL (dir.), La huelga hoy en el derecho social comparado, Barcelone, J.M. Bosh Editor, 2005, 69 – 110 (version espagnole du texte n° 84)

90- VERGE, Pierre, Gilles TRUDEAU et Guylaine VALLÉE, Le droit du travail par ses sources, Montréal, Les Éditions Thémis, 2006, 520 p.

91- TRUDEAU, Gilles, « The Role of Fundamental Human Rights in the Recent Evolution of Canadian Labour Law », dans Diane RYLAND (dir.), An Era of Human Rights – Legal Essays in Honour of Jo Carby-Hall, Patrington, England, Barmarick Publications, 2006, pp. 483 - 512

92- TRUDEAU, Gilles, « Les normes du travail fédérales : direction pour une réforme en profondeur », dans Développements récents en droit du travail, Cowansville, Éditions Yvon Blais, 2007, pp. 103 - 133

93- BRUNELLE, Christian, Michel COUTU et Gilles TRUDEAU, « La constitutionnalisation du droit du travail : un nouveau paradigme », (2007) 48 Les Cahiers de Droit, nos. 1-2, pp. 5 – 42

94- BÉLANGER, Jacques et Gilles TRUDEAU, « Le cadre réglementaire en matière d'emploi. L'industrie manufacturière québécoise en contexte d'intégration économique », (2007) 62 Relations industrielles/Industrial Relations, No. 3, pp. 433 – 465

95- DROUIN, Renée-Claude et Gilles TRUDEAU, « What Does Isidore Garon Mean for Arbitral Jurisdiction in Quebec? », (2007) 13 Canadian Labour and Employment Law Journal, No. 2, pp. 255 - 281

96- VEILLEUX, Diane et Gilles TRUDEAU, « La médiation des différends du travail au Québec : de la tradition vers de nouvelles directions », dans F. Petit et al., Le règlement amiable des différends sociaux, Paris, L'Harmattan, 2007, pp. 161-194

97- VEILLEUX, Diane et Gilles TRUDEAU, « Les maîtres du jeu dans la médiation institutionnelle des différends du travail au Québec », dans F. Petit et al., Le règlement amiable des différends sociaux, Paris, L'Harmattan, 2007, pp. 195 – 241

98- TRUDEAU, Gilles, « Conférence synthèse », dans D. ROUX et A.-M. LAFLAMME (dir.), Rapports hiérarchiques ou anarchiques des règles en droit du travail, Montréal, Wilson et Lafleur, 2008, pp. 201 - 212

99- TRUDEAU, Gilles, « L'effet structurant de l'obligation d'accommodement raisonnable sur les relations industrielles », dans R. LAFLAMME (dir.), Quels accommodements raisonnables en milieu de travail?, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 2008, pp. 199 – 207

100- TRUDEAU, Gilles, « L'obligation d'accommodement en milieu de travail : évolution ou révolution? », dans J._F. GAUDREAU-DESBIENS (dir.), Le droit, la religion et le 'raisonnable', Montréal, Thémis, 2009, pp.169 – 194

101- TRUDEAU, Gilles, « Aspects constitutionnels du travail salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, JurisClasseur Québec, LexisNexis, 2009, pp. 1/1 à 1/24

102- DAUDELIN, Sandra et Gilles TRUDEAU, « Rupture à l'initiative de l'employeur pour des motifs tenant au salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, Montréal, JurisClasseur Québec, LexisNexis Canada, 2009, pp. 26/1 à 26/51

103- BÉLANGER, Jacques et Gilles TRUDEAU, « The institutional Specificity of Quebec in the Context of Globalization », (2009-2010) 15 Canadian Labour and Employment Law Journal, n°. 1, pp. 49 – 76

104- TRUDEAU, Gilles, « En conclusion...Vie professionnelle et vie personnelle, ou les manifestations d'un nouveau droit du travail », (2010) Droit Social, n° 1, pp. 76 – 79

105- DROUIN, Renée-Claude et Gilles TRUDEAU, « Les normes du travail : bilan et perspective » dans J. BOIVIN (dir.), Introduction aux relations industrielles, 2ième éd., Montréal, Gaétan Morin éditeur, 2010, pp. 155 – 187 (Mise à jour des textes n° 21 et 82)

106- JALETTE, Patrice et Gilles TRUDEAU (sous la direction de), La convention collective au Québec, 2ième éd., Gaétan Morin éditeur, 2010, 468 p.

107- TRUDEAU, Gilles, « Du législateur au juge : chronique d'une passation limitée des pouvoirs sur fond de mondialisation économique », dans M.-A. MOREAU, H. MUIR WATT et P. RODIÈRE, Justice et mondialisation en droit du travail, Paris, Dalloz, 2010, pp. 51 – 63

108- VEILLEUX Diane et Gilles TRUDEAU, « La résolution à l'amiable des conflits et litige du travail au Québec : de la tradition vers de nouvelles directions », (2010-2011) 1 Revue d'arbitrage et de médiation/Journal of Arbitration and Mediation, n° 1, 47 – 80 (aussi publié dans texte n° 96, F. Petit et al., Le règlement amiable des différends sociaux, Paris, L'Harmattan, 2007, pp. 161 – 194 et en espagnol dans la revue Relaciones Laborales)

109- THE LABOUR LAW CASE BOOK GROUP (formé de 15 professeurs), Labour and Employment Law: Cases, Materials, and Commentary, 8ième, éd., Toronto, Irwin Law, 2011, 978 p.

110- VEILLEUX Diane et Gilles TRUDEAU, « Les maîtres du jeu dans la médiation institutionnelle des différends du travail du Québec », (2011-2012) 2 Revue d'arbitrage et de médiation/Journal of Arbitration and Mediation, n° 1, 71 – 118 (aussi publié dans texte n° 97, F. Petit et al., Le règlement amiable des différends sociaux, Paris, L'Harmattan, 2007, pp. 195 – 241 et en espagnol dans la revue Relaciones Laborales)

111- TRUDEAU, Gilles, « Libertés individuelles et relations de travail : un point de vue canadien », dans P. Auvergnon (sous la dir. de), Libertés individuelles et relations de travail : le possible, le permis et l'interdit?, Pessac, Presses universitaires de Bordeaux, 2011, pp. 233 – 267

112- TRUDEAU, Gilles, « Synthèse des délibérations » dans Droit du travail et pratiques du management, Emmanuelle Mazuyer et Cyril Wolmark (dir.), Semaine sociale Lamy, Supplément n°1576, le 18 mars 2013, p. 110 – 120

113- TRUDEAU, Gilles, « Aspects constitutionnels du travail salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, JurisClasseur Québec, LexisNexis, pp. 1/1 à 1/24 (mise-à-jour au 31 décembre 2012 de la publication n° 101)

114- DAUDELIN, Sandra et Gilles TRUDEAU, « Rupture à l'initiative de l'employeur pour des motifs tenant au salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, Montréal, JurisClasseur Québec, LexisNexis Canada, pp. 26/1 à 26/51 (mise-à-jour au 1er janvier 2013 de la publication n° 102)

115- TRUDEAU, Gilles, « Aspects constitutionnels du travail salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, JurisClasseur Québec, LexisNexis, pp. 1/1 à 1/24 (mise-à-jour au 15 décembre 2013 de la publication n° 101)

116- DAUDELIN, Sandra et Gilles TRUDEAU, « Rupture à l'initiative de l'employeur pour des motifs tenant au salarié », dans G. VALLÉE et K. LIPPEL (sous la dir.), Rapports individuels et collectifs du travail, Montréal, JurisClasseur Québec, LexisNexis Canada, 2013, pp. 26/1 à 26/51 (mise-à-jour au 31 août 2013 de la publication n° 102)

Conférences depuis 2012

Conférencier, « Le congédiement pour cause juste et suffisante : quelques développements récents », Souper-conférence de la Conférence des arbitres du Québec, Montréal, le 1^{er} avril 2014

Conférencier, « When Fundamental Human Rights Meet Labour Law : The nexus between Freedom of Association and Collective Bargaining in Canada », Séminaire, Institut universitaire européen, Florence, le 24 février 2014

Conférencier, « L'État du droit québécois en matière de congédiement », session de formation continue, Barreau du Québec, donnée à Gatineau le 2 novembre 2012, à Trois-Rivières le 9 novembre 2012, à Québec le 21 mars 2013, à Saint-Hyacinthe le 12 avril 2013 et à Rimouski le 29 novembre 2013

Conférencier, « Le juge et l'accès à l'égalité en emploi au Canada : non-discrimination et accommodement raisonnable dans la jurisprudence sociale », Cycle de conférences *Égalité et droit social*, École de droit de la Sorbonne, Université Paris 1 – Sorbonne, le 26 février 2013

Conférencier, « Réseaux sociaux internes : vers un nouveau dialogue social dans l'entreprise », Association des anciens élèves du Master Professionnel en apprentissage « Développement des Ressources humaines » de l'École de Management de Paris 1-Sorbonne, le 22 février 2013

Séminaire, « Les Right-to-Work Laws aux États-Unis d'Amérique », Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC), Université Montesquieu-Bordeaux IV, le 14 février 2013

Séminaire de doctorat, « The Principle of Equal Remuneration for Men and Women: The Approach of the Pay Equity Act of Quebec », Faculté de droit, Université Friedrich-Schiller, Jena (Allemagne), le 7 février 2013

Conférencier, « Le traitement des nouvelles technologies de l'information en droit du travail nord-américain », Cycle de conférences *Sorbonne-droit*, École de droit de la Sorbonne, Université Paris 1 – Sorbonne, le 31 janvier 2013

Conférencier, « L'impact des droits et libertés de la personne sur les conventions collectives de travail », Séminaire des membres du Tribunal des droits de la personne du Québec, Montréal, le 13 novembre 2012

Panéliste invité, Forum 2012 sur l'évolution des milieux de travail au Québec, ministère du Travail du Québec, Montréal, le 30 avril 2012