

RENÉE-CLAUDE DROUIN

Professeure titulaire

Faculté de droit

Université de Montréal

FORMATION ACADÉMIQUE

Doctorat en droit (D. Phil) 2006

Cambridge University, St. John's College, Cambridge, Royaume-Uni

Titre de la thèse : *International Framework Agreements : A Study in Transnational Labour Regulation*

Maîtrise en droit (LL. M.) 2001

Université Laval, Sainte-Foy (Québec)

Titre du mémoire : *La mobilité occupationnelle du salarié dans l'entreprise*

École de formation professionnelle du Barreau du Québec 1996

Centre de Québec (Québec)

Baccalauréat en droit (LL. B.) 1995

Université Laval, Sainte-Foy (Québec)

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES UNIVERSITAIRES

FACULTÉ DE DROIT 2005-présent

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Professeure titulaire (2016-auj.)

Vice-doyenne à la recherche (2023-2024)

Professeure agrégée (2010-2016)

Professeure adjointe (2005-2010)

Enseignement au baccalauréat : introduction au droit du travail, introduction au droit, séminaire de rédaction, droit international du travail, arbitrage de grief, droit administratif.

Enseignement à la maîtrise : droit international du travail.

Professeure invitée, Université de Bordeaux, Comptasec mars-avril 2015

Professeure invitée, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne novembre 2015

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE 2004-2005

L'UNIVERSITÉ LAVAL

Professeur assistant

Enseignement au baccalauréat : arbitrage de grief.

Enseignement à la maîtrise : régulation internationale du travail.

AFFILIATIONS :

- Chercheuse au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)
- Chercheuse au Centre de droit des affaires et du commerce international (CDACI)
- Chercheuse à l'Institut Penner sur la gouvernance environnementale et sociale
- Membre du Comité de rédaction pour le Québec du *Canadian Labour & Employment Law Journal*
- Membre du Barreau du Québec (depuis 1996)

AUTRES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE 2000-2001
Formateur, cours de protection des renseignements personnels

GRONDIN, POUDRIER, BERNIER 1997-1999
Avocate, secteur droit du travail, droit administratif et droits de la personne

PUBLICATIONS (liste sélective)

Livre :

Renée-Claude Drouin, *La mobilité du salarié dans l'entreprise. Modification du contrat de travail, obligations de reclassement et de formation*, Montréal, Wilson & Lafleur, 2002.

Articles et chapitres de livres:

Drouin, Renée-Claude, Isabelle Martin et Gaëlle Brubacher-Chouinard, “*Are Business Codes vehicles for citizenship at work?*” (2025) 26 *Canadian Labour & Employment Law Journal* 191.

Drouin, Renée-Claude, « Le durcissement normatif du devoir de diligence raisonnable des sociétés en matière de droit de l'homme au Canada : quels modèles législatifs? », dans Stéphane Rousseau et Jean-Louis Navarro (eds.), *Les remèdes aux pathologies de la gouvernance*, Montréal, Thémis, 2023.

Drouin, Renée-Claude, « Les lois spéciales de retour au travail au Canada », Actualités juridiques internationales – Canada, (2023/1) *Revue de Droit Comparé du travail et de la sécurité sociale*, p. 198-203.

Drouin, Renée-Claude, « Le travail de plateforme sous le prisme du droit du travail au Canada : L'exemple de la province de l'Ontario », dans Emmanuelle Mazuyer (dir.), *Regards croisés sur le travail et le micro-travail de plateformes*, Paris, Éditions Mare & Martin, 2023, p. 153-169.

Trudeau, Gilles et Renée-Claude Drouin, « Aspects constitutionnels du travail salarié », Fascicule 1, *Juris-Classeur Droit du travail*, Montréal, Lexis Nexis, mise à jour du 14 décembre 2022.

Drouin, Renée-Claude, « Évolution du contentieux relatif aux entreprises transnationales et aux droits de l'homme: vers un durcissement normatif du devoir de diligence raisonnable? », dans Claire Marzo, Étienne Pataut, Sophie Olivier Robin, Pierre Rodière et Gilles Trudeau (eds.), *Le droit social en dialogue - Mélanges en l'honneur de Marie-Ange Moreau*, Bruylant, 2022, p. 177.

Drouin, Renée-Claude, « Les développements du droit à la déconnexion », *Actualités juridiques internationales – Canada*, (2022/1) *Revue de Droit Comparé du travail et de la sécurité sociale*, p. 164-167.

Drouin, Renée-Claude, « L'organisation internationale du travail », *Revue québécoise de droit international*, Numéro hors-série, décembre 2021, Organisations internationales. Droit et politique de la gouvernance mondiale

Drouin, Renée-Claude, « La décision *Nevsun Resources Ltd. c. Araya* rendue le 28 février 2020 par la Cour suprême du Canada », *Actualités juridiques internationales – Canada*, *Revue de Droit Comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2021.

Trudeau, Gilles et Renée-Claude Drouin, « Les normes minimales du travail : bilan et éléments de prospective », dans *Introduction aux relations industrielles*, 4^{ième} édition, sous la direction de Pierre-Luc Bilodeau et Martine D'Amours, Montréal, Chenelière Éducation, 2020.

Drouin, Renée-Claude, « Some Unique Features of Weber's Application in Quebec : The Treatment of Statutory Labour Rights and Human Rights Claims », in Elizabeth Shilton & Karen Schucher (eds.), « *One Law for All* »?: *Weber v Ontario Hydro and Canadian Labour Law, Essays in Memory of Bernie Adell*, Toronto, Irwin Law, 2017, p. 255.

Drouin, Renée-Claude, « La conformité au sein de la SFI : Regard sur les Normes de performance en matière de durabilité environnementale et sociale et l'obligation de diligence raisonnable de l'IFC », (2016) 50 *Revue juridique Thémis de la Faculté de droit de l'Université de Montréal* 863.

Drouin, Renée-Claude, Nicolas Pochet et Gilles Trudeau, « L'affirmation du rôle central des institutions des rapports collectifs du travail dans un environnement juridique modifié : l'apport du juge LeBel au droit du travail », (2016) 94 *Revue du Barreau canadien* 633.

Drouin, Renée-Claude, « Le développement du contentieux à l'encontre des entreprises transnationales : quel rôle pour le devoir de vigilance ? », (2016) *Droit Social*, no 3 – Mars 2016, p. 246-255.

Drouin, Renée-Claude, « Actualités juridiques internationales – Canada », *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2016.

Drouin, Renée-Claude et Gilles Trudeau, « Les lois spéciales de retour au travail : enjeux institutionnels et constitutionnels », (2015) 61 *Revue de droit de McGill/McGill Law Journal* 388-445.

Drouin, Renée-Claude, « Promoting Fundamental Labor Rights through International Framework Agreements : Practical Outcomes and Present Challenges », (2010) 31 *Comparative Labor Law and Policy Journal* 565, reproduit dans : Barabara J. Fick (ed.), *International Labour Law*, Cheltenham (UK), Edward Elgar, 2015, p. 587-632.

Drouin, Renée-Claude, « Freedom of Association in International Framework Agreements », in Adelle Blackett et Ann Trebilcock (eds.), *Research Handbook on Transnational Labour Law*, London, Edward Elgar Publishing, 2015, p. 217-229.

Trudeau, Gilles et Renée-Claude Drouin, « Les normes minimales du travail : bilan et éléments de prospective », dans *Introduction aux relations industrielles*, 3^{ième} édition, sous la direction de Jean Boivin, Montréal, Chenelière Education, 2015, p. 166-190.

Renée-Claude Drouin, « International Legal News– Canada (Québec) », (2014) *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (English Electronic Edition)*, p. 160-161. Aussi publié en français sous : Renée-Claude Drouin, « Actualités juridiques internationales – Canada (Québec) », (2014) *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, p. 124-125.

Renée-Claude Drouin, « Les accords-cadres internationaux négociés par les Fédérations syndicales internationales : entre citoyenneté industrielle et citoyenneté au travail », (2013) 1 *Journal européen des droits de l'homme* 207-237.

Renée-Claude Drouin, « Le pluralisme industriel : point de rencontre, point de rupture entre relations industrielles, droit du travail et management », *Semaine Sociale Lamy*, no 1576, 18 mars 2013, p. 13-21.

Drouin, Renée-Claude, *Hevina S. Dashwood, The Rise of Global Corporate Social Responsibility. Mining and the Spread of Global Norms*, Cambridge, CUP, 2012, compte-rendu de lecture publié dans la Revue française de science politique, no 63, vol. 5, octobre 2013.

Renée-Claude Drouin, « Actualités juridiques internationales – Canada (Québec) », (2012) *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, p. 124-125.

Renée-Claude Drouin, « Responsabiliser l'entreprise transnationale : portrait d'une normativité du travail en évolution », dans P. Verge (dir.), *Droit international du travail, perspectives canadiennes*, Cowansville, Yvon Blais, 2010, p. 283.

Renée-Claude Drouin, « Promoting Fundamental Labor Rights through International Framework Agreements : Practical Outcomes and Present Challenges », (2010) 31 *Comparative Labor Law and Policy Journal* 591

Renée-Claude Drouin, « Procédures de règlement interne des différends de droit du travail dans l'entreprise multinationale », dans Marie-Ange Moreau (dir.), *Le juge et les relations de travail dans le contexte de la mondialisation de l'économie*, Dalloz, 2010.

Renée-Claude Drouin, « Les accords-cadres internationaux: exemple de mise en oeuvre de la RSE dans l'entreprise transnationale », dans Emmanuelle Mazuyer (dir.), *Regards croisés sur la responsabilité sociale de l'entreprise*, Paris, La Découverte, 2010.

Renée-Claude Drouin, "Capacitas and Capabilities in International Labour Law", in Simon Deakin and Alain Supiot, *Revisiting the Legal Notion of Capacity*, Oxford, Hart Publishing, à paraître 2009.

Gilles Trudeau et Renée-Claude Drouin, « Les normes minimales du travail : bilan et éléments de prospective », dans Jean Boivin (dir.), *Introduction aux relations industrielles*, Montréal, Édition Chenelière Éducation, 2009.

Renée-Claude Drouin et Isabelle Duplessis, « La régulation internationale du travail de 1998 à 2008 : un Eldorado normatif ou un désert interprétatif ? », *Lex Electronica*, 2009, Vol. 14, No. 2.

Renée-Claude Drouin, « The role of the ILO in promoting the development of international framework agreements », dans Konstantinos PAPADAKIS, *Cross-Border Social Dialogue and Agreements : An Emerging Global Industrial Relations Framework ?*, Genève, International Labour Organization (International Institute for Labour Studies), 2008, p. 237.

Renée-Claude Drouin et Dominic Roux, « Droits fondamentaux au travail et « travail décent » pour tous : prolégomènes à la réalisation d'un commerce mondial équitable? », dans Geneviève Parent (dir.), *Production et consommation durables : de la gouvernance au consommateur-citoyen*, Cowansville, Éditions Yvon Blais, p. 19.

Drouin, Renée-Claude et Gilles Trudeau, "What Does Isidore Garon v. Tremblay Mean for Arbitral Jurisdiction in Quebec?", (2007) 13 *Canadian Labour & Employment Law Journal*

Drouin, Renée-Claude, "Les accords-cadres internationaux: enjeux et portée d'une négociation collective transnationale", (2006) 47 *Les cahiers de droit* 703-753 (ce texte a également été publié dans : James D. Twhaite (dir.), *La mondialisation. Origines, développements et effets*, Québec, Presses de l'Université Laval, 2008, p. 73).

COMMUNICATIONS

Renée-Claude Drouin, participation au panel *Quelle réglementation mène à un monde durable ?* Conférence inaugurale de l'Institut Michael Penner, *20 ans d'ESG. Quels choix nécessaires pour créer un monde durable ?*, Montréal, 2 mai 2024.

Stéphane Rousseau et Renée-Claude Drouin, organisation du Colloque annuel du CDACI : « La responsabilité des entreprises multinationales: où en sommes-nous 10 ans après l'affaire Choc v Hudbay », Faculté de droit, Université de Montréal, 26 avril 2024.

Drouin, Renée-Claude et Isabelle Martin, « *Le devoir de diligence raisonnable: Les balbutiements timides de la jurisprudence et de la législation au Canada* », Colloque annuel du CDACI, « La responsabilité des entreprises multinationales: où en sommes-nous 10 ans après l'affaire Choc v Hudbay », Faculté de droit, Université de Montréal, 26 avril 2024.

Drouin, Renée-Claude, « Le droit du travail comme mode de gouvernance du travail sur les plateformes numériques », Conférence Gouvernance + Numérique, Conférence de la Chaire L.R. Wilson en droit des technologies, du CRDP et du CRJPhothier, Faculté de droit, Université de Montréal, 25 avril 2024.

Drouin, Renée-Claude, Organisation et présidence de l'atelier : *Dans une approche renouvelée du taylorisme : résultats du projet TraPlaNum sur les micro-tâches de travail*. Avec Emmanuelle Mazuyer (Directrice de recherche CNRS), Benjamin Dubrion (SciencePo Lyon), Mathilde Julien (Maître de conférence Lyon 3) et Renée-Claude Drouin (Professeure Faculté de droit, Université de Montréal), CRIMT, Université de Montréal, 16 avril 2024.

Drouin, Renée-Claude, « Le droit applicable et les mécanismes de règlement des différends dans les Conditions générales d'utilisation des plateformes de micro-travail », Colloque universitaire *Micro-travail, plateformes et emploi : Analyse pluridisciplinaire et approche internationale et comparée*, Colloque Université Toulouse-Capitole, 4 et 5 avril 2024.

Drouin, Renée-Claude, « Quelle place pour les parties prenantes dans les instruments juridiques encadrant l'obligation de diligence raisonnable faite aux entreprises en matière de droits humains? », *Colloque international - La mutation de la place des parties prenantes dans la gouvernance des entreprises: Causes juridiques et appréciations pratiques*, Université Lumière, Lyon 2, 17 octobre 2023

Drouin, Renée-Claude et Stéphane Rousseau, Organisation du colloque : *La gouvernance responsable de l'entreprise : Regard sur les avancées normatives récentes au Canada*, Congrès de l'ACFAS, Université de Montréal, 9 mai 2023.

Drouin, Renée-Claude, Isabelle Martin et Gaëlle Brubacher-Chouinard, *Les codes de conduite de responsabilité sociale de l'entreprise : instruments de gouvernance ou vecteurs de la citoyenneté au travail?* Colloque : *La gouvernance responsable de l'entreprise : Regard sur les avancées normatives récentes au Canada*, Congrès de l'ACFAS, Université de Montréal, 9 mai 2023.

Drouin, Renée-Claude, Colloque étudiant du Centre de droit des affaires et du commerce international 2023, présidente de séance : Droit du commerce international. Membre du jury d'attribution des prix. Faculté de droit, Université de Montréal, 27 avril 2023.

Drouin, Renée-Claude, *Plateformes et applications canadiennes*, Workshop TraPlaNum, Regards croisés sur le travail et le micro-travail de plateformes, 17-18 novembre 2022, Maison des sciences de l'Homme, Université Lyon II, Lyon.

Drouin, Renée-Claude, *Le durcissement normatif du devoir de diligence raisonnable des sociétés en matière de droit de l'homme au Canada : quels modèles législatifs ?*, Colloque international « Les remèdes juridiques aux pathologies de la mauvaise gouvernance », Lyon, Université Lumière Lyon II, 8 novembre 2022.

Drouin, Renée-Claude, Isabelle Martin et Gaëlle Brubacher-Chouinard, *Les codes de conduite et autres instruments de responsabilité sociale de l'entreprise : vecteurs de la citoyenneté au travail?* Colloque CRIMT, HEC Montréal, 27 octobre 2022.

Drouin, Renée-Claude, *Interdiction de l'esclavage moderne et respect des droits humains dans la chaîne d'approvisionnement: quels modèles législatifs pour le Canada?*, Colloque de l'ACFAS, Le droit des entreprises est-il à la hauteur des enjeux sociétaux du XXI^e siècle? En mode virtuel, 11 mai 2022

Drouin, Renée-Claude, *Évolution du droit à la négociation collective chez les cadres: Commentaires sur l'arrêt Association des cadres de la Société des casinos du Québec*, Webinaire de l'Association du Barreau Canadien, Québec, 21 avril 2022 (en mode virtuel).

Drouin, Renée-Claude, *L'esclavage moderne comme nouveau défi des entreprises : mise en perspective du projet de loi S-211, Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*, Semaine Paule-Gauthier en droit des affaires, Université Laval, 6 avril 2022 (en mode virtuel).

Drouin, Renée-Claude, *Le Projet de loi S-211, Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement : mise en contexte et analyse*, Colloque étudiant: *Nos entreprises à l'international: vers un encadrement des pratiques d'affaires en 2022*, Université Laval, 23 février 2022 (en mode virtuel).

Drouin, Renée-Claude, *Aspects de droits étrangers : le cas du Canada*, Projet de recherche TraPlaNum – Workshop 1, 8-9 novembre 2021, Organisé par le CERCRID, Université Lyon 2 (participation en visioconférence).

Drouin, Renée-Claude, *Le durcissement normatif de la RSE: Regard sur le contentieux canadien relatif à la violation des droits fondamentaux par les entreprises transnationales*, Colloque international « Droit des affaires et responsabilité sociétale des entreprises: Quelles interactions pour quelles perspectives? », Université Sidi Mohammed Ben Abdellah-Fès, 11 et 12 juin 2021 (en mode présentiel et virtuel)

Drouin, Renée-Claude et Isabelle Martin, *Les codes de conduite et autres instruments de responsabilité sociale de l'entreprise : vecteurs de la citoyenneté au travail?*, Congrès annuel de l'Association Canadienne des Relations Industrielles 2021, Université Laval, en mode virtuel, 27 mai 2021

Drouin, Renée-Claude, Table Ronde : *Nevsun v. Araya*, organisée par le Centre de recherche en droit des affaires et du commerce international, Montréal, Faculté de droit de l'Université de Montréal, 12 mars 2020.

Drouin, Renée-Claude, *From soft law to hard Law ? Corporate Human Rights Due Diligence and Duty of Care in Canadian and English Courts*, Labour Law Research Network 4th Conference, Valparaiso, 26 juin 2019.

Drouin, Renée-Claude, *Mécanismes de contrôle et effectivité du droit international du travail*, Conférence organisée par le CERIU, Université de Montréal, 16 avril 2019.

Drouin, Renée-Claude, *Les obligations extraterritoriales des entreprises dans leurs chaînes d'approvisionnement : état des lois et de la jurisprudence*, Journée de réflexion de l'Espace québécois de concertation pour les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR) : Quoi de nouveau sur la responsabilité d'entreprise dans les chaînes d'approvisionnement, Montréal, 16 juin 2016.

Drouin, Renée-Claude, *Le développement du contentieux à l'encontre des entreprises transnationales : quel rôle pour le devoir de vigilance?*, Journée franco-québécoise : Vers la consécration d'un devoir de vigilance : mythe ou réalité? Université de Montréal, 24 mars 2016.

Drouin, Renée-Claude, *La conformité au sein de la Société financière internationale : les Normes de performance en matière de durabilité environnementale et sociale et l'obligation de diligence raisonnable*, Séminaire : Conformité en entreprises : Perspectives canadienne et internationale, Université de Montréal, 6 novembre 2015.

Drouin, Renée-Claude, *Are there any Specificities to Weber's Application in Quebec?*, Symposium « One Law for All » : *Has Weber v. Ontario Hydro Transformed Collective Agreement Administration and Arbitration in Canada?* », Centre for Law in the Contemporary Workplace, Queen's University, Kingston, Ontario, 30-31 Octobre 2015.

Drouin, Renée-Claude, *Promoting Fundamental Labour Rights through Investment Policies : An Analysis of the International Finance Corporation Performance Standards on Environmental and Social Policy*, Labour Law Research Network 2nd Conference, Amsterdam, Pays-Bas, 26 juin 2015.

Drouin, Renée-Claude, *Comment on Recent Reforms in the Public Sector : the Changing Role of the State as Employer in Comparative Perspective*, Labour Law Research Network 2nd Conference, Amsterdam, Pays-Bas, 26 juin 2015.

Drouin, Renée-Claude, Participation à la table ronde : *Le modèle nord-américain de négociation collective encourage-t-il ou non l'innovation institutionnelle et technologique*, Colloque international du CRIMT, *Expérimentations et changements institutionnels : Comment agir sur l'avenir du travail et de l'emploi?*, HEC Montréal, 22 mai 2015.

Drouin, Renée-Claude, *Le développement du contentieux à l'encontre des entreprises transnationales : quel rôle pour le concept de diligence raisonnable?* Séminaire international *Le rôle des juges dans la régulation sociale globale : où en sommes-nous?* Faculté de droit, Université de Montréal, 20 mai 2015.

Drouin, Renée-Claude. *La place des stakeholders dans l'entreprise*. Conférence *Les 10 ans de l'arrêt Peoples* organisée par le CDACI et le CEDE, Université de Montréal, Faculté de droit, le 13 novembre 2014 et Université Laval, le 20 novembre 2014.

Drouin, Renée-Claude. *The Role of the International Finance Corporation in Promoting Respect for Fundamental Labour Rights*. Joint seminar Hebrew University – University of Montreal *The Globalization of Regulation : Canadian and Israeli Perspectives*. Hebrew University Faculty of Law, Jerusalem (Israël), 21 mai 2014.

Drouin, Renée-Claude. *Le concept de diligence raisonnable comme fondement possible des recours à l'encontre des entreprises transnationales*. Séminaire international *Le rôle des juges dans la régulation sociale globale*, Montréal, Faculté de droit de l'Université de Montréal, 15 mai 2014.

Drouin, Renée-Claude. *L'apport des normes de performance de la Société financière internationale à la protection des droits fondamentaux des travailleurs*. Colloque international du CRIMT *Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail*, Montréal, HEC, 14 mai 2014.

Drouin, Renée-Claude, Michel Coutu et Myriam Dumont-Robillard. *Licenciements collectifs : une analyse de l'effectivité des comités de reclassement*. Colloque international du CRIMT *Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail*, Montréal, HEC, 14 mai 2014.

Renée-Claude Drouin, *L'apport des Fédérations syndicales internationales à la mise en œuvre des droits fondamentaux des travailleurs par le biais des accords-cadres internationaux*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 16 novembre 2013.

Renée-Claude Drouin et Myriam Dumont-Robillard, *La contribution de la banque mondiale au droit international du travail*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 15 novembre 2013.

Renée-Claude Drouin, *Global Hybrid Labour Law I : Phenomenology - Opening comments*, Hybrid Global Labour Law International Workshop, Universität Bremen, Brême, Allemagne, 6 au 8 juin 2013.

Renée-Claude Drouin, *Le rôle des processus en matière de responsabilité sociale des entreprises*, Cycle de séminaires du CRDP sur les processus au cœur du droit, Faculté de droit, Université de Montréal, 17 avril 2013.

Renée-Claude Drouin, *The ILO's Response to the Global Economic Crisis : The 2009 Global Jobs Pact*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 9 octobre 2012.

PROJETS DE RECHERCHE SUBVENTIONNÉS

Titre : *Les lois de retour au travail et la constitutionnalisation du droit de grève : évolutions et transformations*

Rôle : Chercheuse principale

Organisme subventionnaire : Fonds du droit de demain de l'Association du Barreau canadien

Montants : 12 000\$ pour l'année universitaire 2025-2026

Titre : *L'accès à la justice pour les victimes d'atteinte aux droits humains par les entreprises*

Rôle : Chercheuse avec Lukas Vanhonnaecker (co-chercheur)

Organisme subventionnaire : Fonds Georg Stellari de la Faculté de droit

Montants : 25 000\$ par an 2024-2024 à 2027-2028

Titre : Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)

Rôle : Cochercheuse ; chercheur principal : Gregor Murray

Organisme subventionnaire : FRQ – Centre Renouveau

Montants : 370 000\$ par an, 2024-2025 à 2029-2030

Titre : Le travail de plateforme numérique sous le prisme du droit du travail du Québec

Subvention de la Fondation du Barreau du Québec

Type de subvention : Subvention de recherche individuelle (mai 2023-mai 2024)

Montant obtenu : 6667,50\$

Titre : Institutional Experimentation for Better Work

Rôle: Co-chercheuse (chercheur principal : Gregor Murray)

Organisme subventionnaire : CRSH – Subvention partenariat (2017-2025)

Titre : Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail

Rôle : Co-chercheuse

Organisme subventionnaire : FQRSC (2017-2025)

Titre: L'évolution de la citoyenneté au travail dans les grandes entreprises

Rôle: Co-chercheuse (chercheur principal: Michel Coutu)

Organisme subventionnaire: CRSH - Subvention Savoir (2018-2024)

Titre: Protéger, Respecter, Réparer : Les instruments d'élaboration et de mise en œuvre de la responsabilité sociale de l'entreprise

Rôle: Co-chercheuse (chercheur principal: Stéphane Rousseau)

Organisme subventionnaire: FQRSC – Équipe en émergence (2017-2020)

Titre : *Du droit souple au droit dur : la réception de la norme de diligence raisonnable des Principes directeurs de l'ONU relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme en droit interne canadien*

Subvention du Fonds Stellari de la Faculté de droit

Nature du projet : Projet de recherche sur le concept de diligence raisonnable

Type de subvention : Subvention de recherche individuelle (2016)

Titre : *L'évolution du principe de diligence raisonnable des entreprises en matière de respect des droits de l'homme : d'une norme sociale volontaire à une obligation juridique contraignante?*

Subvention UdeM-CRSH

Nature du projet : Projet de recherche sur le concept de diligence raisonnable

Type de subvention : Subvention de recherche individuelle (2016-2017)

Titre du projet de recherche : Building Institutions and Capabilities for Work and Employment in a Global Era : The Social Dynamics of Labour Regulation (Grands travaux de recherche concertée)

Organisme subventionnaire : Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada

Montant obtenu : 2500000\$ (total) 500000\$/année

Dates de subvention : Mai 2008-Mai 2015

Rôle : Co-chercheuse

Titre : Les lois de retour au travail : nouvelle composante de l'encadrement juridique des rapports collectifs de travail au Québec et au Canada?

Subvention de la Fondation du Barreau du Québec

Type de subvention : Subvention de recherche individuelle (2014)

Montant obtenu : 5000\$

Titre du projet de recherche: Les restructurations industrielles au Canada en contexte de mondialisation et de crise économique mondiale: l'impact du droit du travail

Organisme subventionnaire : CRSH – subventions ordinaires

Montant obtenu : total : 121 042\$

Période : 2010-2014

Rôle : Co-chercheuse

Titre du projet de recherche: Le rôle des juges dans la régulation sociale globale

Subvention du Fonds Stellari de la Faculté de droit de l'Université de Montréal

Montant obtenu : 7000\$

Période: janvier-décembre 2013

Rôle : Chercheuse principale

Titre du projet de recherche : Pluralisme juridique et droit du travail

Organisme subventionnaire : Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)

Montant annuel obtenu : 41 000\$

Dates de subvention : Avril 2007-Mars 2010

Rôle : Co-chercheuse

Titre du projet de recherche : Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (Regroupement stratégique, subvention d'infrastructure)

Organisme subventionnaire : Fonds québécois de recherche sur la société et la culture

Montant obtenu : 1077300\$ (total) 179550\$/année

Dates de subvention : Janvier 2003-Décembre 2008

Type de subvention :

Rôle : Co-chercheuse

SUBVENTION AU SOUTIEN DE LA DIFFUSION DE LA RECHERCHE

Évènement : Colloque international organisé par le CRIMT : *Les entreprises multinationales, les chaînes de valeur et la régulation sociale*

Nature de la participation : Membre du comité organisateur

Date et lieu : 6 au 8 juin 2011, HEC Montréal, Montréal

Subvention obtenue : Subvention du CRSH d'un montant de 31, 500\$ pour l'organisation du Colloque dans le cadre du programme *Aide aux ateliers et aux colloques de recherche*.

Rôle : Titulaire de la subvention.

BOURSES ET DISTINCTIONS

Bourse d'excellence de l'Association des Universités du Commonwealth attribuée pour des études doctorales à l'Université de Cambridge en Angleterre pour la période 2001-2004.

Bourse de doctorat du Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche pour la période 2001-2004. (Déclinée)

Bourse d'études pour étudiants étrangers (Overseas Research Scholarship) attribuée par le British Council pour l'année scolaire 2001-2002. (Déclinée)

Bourse pour études académiques de la Fondation Rotary du Rotary International attribuée pour des études doctorales pour l'année 2001-2002. (Déclinée)

Bourse de maîtrise en recherche du Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche pour l'année scolaire 2000-2001.

Bourse d'excellence à la maîtrise de la Fondation de l'Université Laval pour l'année scolaire 1999-2000.

Prix du Lieutenant-Gouverneur soulignant l'excellence académique et l'implication sociale d'un étudiant de l'école du Barreau de Québec reçu lors de l'assermentation collective du 10 décembre 1996.