

## Curriculum vitae

Renée-Claude Drouin, professeure titulaire

### Formation

Doctorat en droit (D. Phil.) 2006

Cambridge University, St. John's College

Cambridge, Royaume-Uni

Titre de la thèse : *International Framework Agreements : A Study in Transnational Labour Regulation*

Maîtrise en droit (LL. M.) 2001

Université Laval, Sainte-Foy (Québec)

Titre du mémoire : *La mobilité occupationnelle du salarié dans l'entreprise*

École de formation professionnelle du Barreau du Québec 1996

Centre de Québec (Québec)

Baccalauréat en droit (LL. B.) 1995

Université Laval, Sainte-Foy (Québec)

### AUTRES FORMATIONS

Certificat de participation à la session d'enseignement d'été de l'Académie 2002  
de droit européen de l'Institut universitaire européen de Florence portant sur  
les acteurs non étatiques et la protection des droits de l'homme.

Certificat de participation à la 31<sup>e</sup> session d'enseignement de l'Institut 2000  
international des droits de l'homme de Strasbourg portant sur le commerce  
mondial et la protection des droits de l'homme.

### Affiliations

Membre du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)

Membre du Comité Réforma sur les modes alternatifs de résolution des conflits

Membre du Comité de rédaction pour le Québec du *Canadian Labour & Employment Law Journal*

### Domaines d'intérêts

Droit du travail, droit international du travail, responsabilité sociale de l'entreprise, mondialisation

---

## Enseignement

### Professeure titulaire

FACULTÉ DE DROIT, UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

2016 à auj.

Enseignement au baccalauréat : arbitrage de grief, séminaire de rédaction, droit international du travail, droit administratif.

Enseignement à la maîtrise : droit international du travail

### Professeure agrégée

FACULTÉ DE DROIT, UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

2005-2016

Enseignement au baccalauréat : arbitrage de grief, séminaire de rédaction, droit international du travail, droit administratif.

Enseignement à la maîtrise : droit international du travail.

### Professeur assistant

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

2004-2005

Enseignement au baccalauréat : arbitrage de grief.

Enseignement à la maîtrise : régulation internationale du travail.

Autres expériences professionnelles

ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE 2000-2001

Formateur, cours de protection des renseignements personnels

GRONDIN, POUDRIER, BERNIER 1997-1999

Avocate, secteur droit du travail, droit administratif et droits de la personne

## Publications

### Livre

Renée-Claude Drouin, *La mobilité du salarié dans l'entreprise. Modification du contrat de travail, obligations de reclassement et de formation*, Montréal, Wilson & Lafleur, 2002.

### Articles

Renée-Claude Drouin, « Les accords-cadres internationaux négociés par les Fédérations syndicales internationales : entre citoyenneté industrielle et citoyenneté au travail », (2013) 1 *Journal européen des droits de l'homme* 207-237.

Renée-Claude Drouin, « Le pluralisme industriel : point de rencontre, point de rupture entre relations industrielles, droit du travail et management », *Semaine Sociale Lamy*, no 1576, 18 mars 2013, p. 13-21.

Drouin, Renée-Claude, *Hevina S. Dashwood, The Rise of Global Corporate Social Responsibility. Mining and the Spread of Global Norms*, Cambridge, CUP, 2012, compte-rendu de lecture publié dans la Revue française de science politique, no 63, vol. 5, octobre 2013.

---

Renée-Claude Drouin, « Actualités juridiques internationales – Canada (Québec) », (2012) *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, p. 124-125.

Renée-Claude Drouin, « Responsabiliser l'entreprise transnationale : portrait d'une normativité du travail en évolution », dans P. Verge (dir.), *Droit international du travail, perspectives canadiennes*, Cowansville, Yvon Blais, 2010, p. 283.

Renée-Claude Drouin, « Promoting Fundamental Labor Rights through International Framework Agreements : Practical Outcomes and Present Challenges », (2010) 31 *Comparative Labor Law and Policy Journal* 591

Renée-Claude Drouin, « Procédures de règlement interne des différends de droit du travail dans l'entreprise multinationale », dans Marie-Ange Moreau (dir.), *Le juge et les relations de travail dans le contexte de la mondialisation de l'économie*, Dalloz, 2010.

Renée-Claude Drouin, « Les accords-cadres internationaux: exemple de mise en oeuvre de la RSE dans l'entreprise transnationale », dans Emmanuelle Mazuyer (dir.), *Regards croisés sur la responsabilité sociale de l'entreprise*, Paris, La Découverte, 2010.

Renée-Claude Drouin, "Capacitas and Capabilities in International Labour Law", in Simon Deakin and Alain Supiot, *Revisiting the Legal Notion of Capacity*, Oxford, Hart Publishing, 2009.

Gilles Trudeau et Renée-Claude Drouin, « Les normes minimales du travail : bilan et éléments de prospective », dans Jean Boivin (dir.), *Introduction aux relations industrielles*, Montréal, Édition Chenelière Éducation, 2009.

Renée-Claude Drouin et Isabelle Duplessis, « La régulation internationale du travail de 1998 à 2008 : un Eldorado normatif ou un désert interprétatif ? », dans Jean Charest, Gregor Murray et Gilles Trudeau (dir.), *Quelles politiques du travail à l'ère de la mondialisation?*, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 2009.

Renée-Claude Drouin, « The role of the ILO in promoting the development of international framework agreements », dans Konstantinos PAPADAKIS, *Cross-Border Social Dialogue and Agreements : An Emerging Global Industrial Relations Framework ?*, Genève, International Labour Organization (International Institute for Labour Studies), 2008, p. 237.

Renée-Claude Drouin et Dominic Roux, « Droits fondamentaux au travail et « travail décent » pour tous : prolégomènes à la réalisation d'un commerce mondial équitable? », dans Geneviève Parent (dir.), *Production et consommation durables : de la gouvernance au consommateur-citoyen*, Cowansville, Éditions Yvon Blais, p. 19.

Drouin, Renée-Claude et Gilles Trudeau, "What Does *Isidore Garon v. Tremblay* Mean for Arbitral Jurisdiction in Quebec?", (2007) 13 *Canadian Labour & Employment Law Journal*

Drouin, Renée-Claude, "Les accords-cadres internationaux: enjeux et portée d'une négociation collective transnationale", (2006) 47 *Les cahiers de droit* 703-753 (ce texte a également été publié dans : James D. Thwaites (dir.), *La mondialisation. Origines, développements et effets*, Québec, Presses de l'Université Laval, 2008, p. 73).

## Communications

---

Renée-Claude Drouin, *L'apport des Fédérations syndicales internationales à la mise en œuvre des droits fondamentaux des travailleurs par le biais des accords-cadres internationaux*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 16 novembre 2013.

Renée-Claude Drouin et Myriam Dumont-Robillard, *La contribution de la banque mondiale au droit international du travail*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 15 novembre 2013.

Renée-Claude Drouin, *Global Hybrid Labour Law 1 : Phenomenology - Opening comments*, Hybrid Global Labour Law International Workshop, Universität Bremen, Brême, Allemagne, 6 au 8 juin 2013.

Renée-Claude Drouin, *Le rôle des processus en matière de responsabilité sociale des entreprises*, Cycle de séminaires du CRDP sur les processus au cœur du droit, Faculté de droit, Université de Montréal, 17 avril 2013.

Renée-Claude Drouin, *The ILO's Response to the Global Economic Crisis : The 2009 Global Jobs Pact*, Conférence annuelle du Conseil canadien de droit international, Ottawa, 9 octobre 2012.

Renée-Claude Drouin, *Les particularités du système de relations industrielles et ses relations avec le droit du travail et le management*, Colloque *Pratiques du management et droit du travail*, Université Lumière Lyon 2, Lyon, 22 juin 2012.

Renée-Claude Drouin, *Aperçu du droit du travail canadien et québécois*, Congrès annuel des juges brésiliens, Faculté de droit, Université de Montréal, 13 septembre 2010.

Renée-Claude Drouin, *Les accords-cadres internationaux: exemple de mise en oeuvre de la RSE dans l'entreprise transnationale*, Colloque *Regards Croisés sur la responsabilité sociale de l'entreprise*, Université Lyon II, 12 juin 2009.

Renée-Claude Drouin, *Réflexions sur le pluralisme juridique et la régulation transnationale du travail*, 4<sup>ème</sup> rencontre biennale du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), Magog, 9 mai 2009.

Renée-Claude Drouin, *Procédures de règlement interne des différends de droit du travail dans l'entreprise multinationale*, Séminaire international *Justice et mondialisation du droit du travail: De l'intervention judiciaire au règlement alternatif des conflits*, Université Paris I, Institut André Tunc, Paris, 3 et 4 avril 2009.

Renée-Claude Drouin et Dominique Roux, *Droits fondamentaux au travail et « travail décent » pour tous : prolégomènes d'un commerce mondial « équitable »?*, Colloque international – *Production et consommation durables : de la gouvernance au consommateur citoyen*, Université Laval, Québec, 18 au 20 septembre 2008.

Renée-Claude Drouin, *Propos sur la mise en œuvre des accords-cadres internationaux dans les chaînes globales de production*, Colloque international « *Quelles politiques du travail à l'heure de la mondialisation* » organisé par le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), 26 mai 2007, HEC Montréal.

Renée-Claude Drouin, *La régulation internationale du travail : Une solution pour améliorer les conditions de travail dans les chaînes de production globales ?* Conférence « *La face cachée de l'industrie textile. Mieux comprendre pour mieux acheter* » organisée par la Chaire de responsabilité sociale et de développement durable, Université du Québec à Montréal (UQÀM), 3 mai 2007.

Renée-Claude Drouin, *The Role of the ILO in Promoting the Development of International Framework Agreements*, Séminaire international "Cross-border Social Dialogue and Agreements: An Emerging Global

---

Industrial Relations Framework?" organisé par l'Institut international d'études sociales de l'Organisation internationale du Travail (OIT), Genève, 15-16 décembre 2006.

Renée-Claude Drouin, *Les accords-cadres internationaux : négocier la régulation sociale dans l'ombre de la loi*, 74e Congrès de l'ACFAS (15 et 16 mai 2006), Colloque 424, Acteurs et enjeux de la régulation dans une économie mondialisée, Université McGill, Montréal.

Renée-Claude Drouin, *Les ententes patronales-syndicales internationales : Nature, portée et potentiel régulateur*, Forum sur les relations de travail 2006 de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations de travail agréés du Québec, 10 avril 2006, Hôtel Holiday Inn, Montréal.

Renée-Claude Drouin, *Les ententes patronales-syndicales internationales : Nature, portée et potentiel régulateur*, Forum sur les relations de travail 2006 de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations de travail agréés du Québec, 10 avril 2006, Hôtel Holiday Inn, Montréal.

Renée-Claude Drouin, Responsabilité sociale des entreprises et mondialisation : le cas des accords-cadres internationaux négociés par les Fédérations syndicales internationales, Colloque de la Chaire en droit des affaires et du commerce international : Le droit des affaires : entre efficacité et équité, 10 février 2006, Faculté de droit, Université de Montréal.

Renée-Claude Drouin, La négociation des accords-cadres internationaux : Le rôle des institutions régulatrices du travail, Atelier du Groupe d'études en droit du travail (GEDT), 18 novembre 2005, HEC Montréal.

Renée-Claude Drouin, Les accords-cadres internationaux : Lieux de pouvoir pour les acteurs sociaux? Rencontre biennale du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), 1er octobre 2005, Magog.

Renée-Claude Drouin, *Reflexivity, Dialogue and Capabilities for Voice : What Can we Learn from International Framework Agreements*, présentation lors du séminaire Eurocap tenu à Cambridge, Royaume-Uni, le 5 mars 2005.

Renée-Claude Drouin, *La protection des droits fondamentaux des travailleurs : les promesses des accords-cadres internationaux conclus par des entreprises multinationales et les fédérations syndicales internationales*, conférencière invitée du Centre d'études en droit économique (CÉDÉ) de la Faculté de droit de l'Université Laval, Québec, 1<sup>er</sup> décembre 2004.

Renée-Claude Drouin, *Les principes et défis de la mise en œuvre des accords-cadres internationaux entre fédérations syndicales internationales et entreprises multinationales*, présentation lors d'un séminaire du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), Université Laval, Québec, 26 novembre 2004.

Renée-Claude Drouin, *International Framework Agreements: A Distinctive Regulatory Instrument for the Promotion of Fundamental Labour Rights*, conférencière invitée dans un séminaire du programme de maîtrise en droit de l'Université de New York (New York University), New York, 3 novembre 2004.

Renée-Claude Drouin, *North-South Relations in Trade Union Strategies: The case of Global Framework Agreements*, présentation lors de la « Third Annual Students for Development Conference », Saïd Business School, Université d'Oxford, Royaume-Uni, 22 juin 2004.

Renée-Claude Drouin, L'influence des institutions régulatrices du travail sur la négociation des accords-cadres entre syndicats professionnels internationaux et entreprises multinationales, *conférencière invitée lors du séminaire « Pool Europe »*, Cachan, École normale supérieure de Cachan, 7 Novembre 2003.

Renée-Claude Drouin, *International Framework Agreements: New Prospects for the Empowerment of Workers*, présentation lors de la conférence « Taking Responsibility for Our Future : British Council Scholar's Conference on Sustainable Development », Norwich, Université de East Anglia, 29 mars 2003.

Renée-Claude Drouin, *Capabilities, Corporate Social Responsibility and International Framework Agreements*, présentation lors du séminaire « Revisiter la notion juridique de capacité », Nantes, Maison des Sciences de l'Homme Ange Guépin, 8 mars 2003.

## Projets de recherche subventionnés

Titre du projet de recherche : Building Institutions and Capabilities for Work and Employment in a Global Era : The Social Dynamics of Labour Regulation (Grands travaux de recherche concertée)

Organisme subventionnaire : Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada

Montant obtenu : 2 500 000\$ (total) 500 000\$/année

Dates de subvention : Mai 2008-Mai 2015

Rôle : Co-chercheur

Titre du projet de recherche: Le rôle des juges dans la régulation sociale globale

Subvention du Fonds Stellari de la Faculté de droit de l'Université de Montréal (subvention individuelle)

Montant obtenu : 7 000\$

Période: janvier-décembre 2013

Rôle : Chercheur principal

Titre du projet de recherche: Les restructurations industrielles au Canada en contexte de mondialisation et de crise économique mondiale: l'impact du droit du travail

Organisme subventionnaire : CRSH – subventions ordinaires

Montant obtenu : total : 121 042\$

Période : 2010-2014

Rôle : Co-chercheur

Titre du projet de recherche: Le rôle des juges dans la régulation sociale globale

Subvention du Fonds Stellari de la Faculté de droit de l'Université de Montréal (subvention individuelle)

Montant obtenu : 7 000\$

Période: janvier-décembre 2013

Rôle : Chercheur principal

Titre du projet de recherche : Pluralisme juridique et droit du travail

Organisme subventionnaire : Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)

Montant annuel obtenu : 41 000\$

Dates de subvention : Avril 2007-Mars 2010

Rôle : Co-chercheur

Titre du projet de recherche : Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (Regroupement stratégique, subvention d'infrastructure)

Organisme subventionnaire : Fonds québécois de recherche sur la société et la culture

Montant obtenu : 107 7300\$ (total) 179 550\$/année

Dates de subvention : Janvier 2003-Décembre 2008

Type de subvention :

Rôle : Co-chercheur

Titre du projet de recherche : Repenser les institutions du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation (Grands travaux de recherche concertée)

Organisme subventionnaire : Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada

Montant obtenu : 2500000\$ (total) 50 0000\$/année

Dates de subvention : Janvier 2003-Mai 2008

Rôle : Co-chercheur

## Subvention au soutien de la diffusion de la recherche

Évènement : Colloque international organisé par le CRIMT : *Les entreprises multinationales, les chaînes de valeur et la régulation sociale*

Nature de la participation : Membre du comité organisateur

Date et lieu : 6 au 8 juin 2011, HEC Montréal, Montréal

Subvention obtenue : Subvention du CRSH d'un montant de 31, 500\$ pour l'organisation du Colloque dans le cadre du programme *Aide aux ateliers et aux colloques de recherche*.

Rôle : Titulaire de la subvention.

## Rayonnement

Bourse d'excellence de l'Association des Universités du Commonwealth attribuée pour des études doctorales à l'Université de Cambridge en Angleterre pour la période 2001-2004.

Bourse de doctorat du Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche pour la période 2001-2004. (Déclinée)

Bourse d'études pour étudiants étrangers (Overseas Research Scholarship) attribuée par le British Council pour l'année scolaire 2001-2002. (Déclinée)

Bourse pour études académiques de la Fondation Rotary du Rotary International attribuée pour des études doctorales pour l'année 2001-2002. (Déclinée)

Bourse de maîtrise en recherche du Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche pour l'année scolaire 2000-2001.

Bourse d'excellence à la maîtrise de la Fondation de l'Université Laval pour l'année scolaire 1999-2000.

Prix du Lieutenant-Gouverneur soulignant l'excellence académique et l'implication sociale d'un étudiant de l'école du Barreau de Québec reçu lors de l'assermentation collective du 10 décembre 1996.

Prix du deuxième meilleur plaideur lors du quart de finale du Concours de plaidoirie La coupe du doyen édition 1994.

Mention pour le deuxième meilleur tandem intimé lors de l'édition 1995 du concours de plaidoirie Pierre-Basile Migneault.